

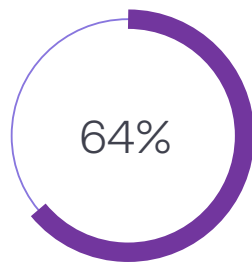
[TIVIAN]

IHRE FÜHRUNGSKRÄFTE - DER MOTOR FÜR TRANSFORMATION

Erfolgreiche Entwicklung von Führungskräften
in allen Bereichen des modernen Unternehmens
durch 360-Grad Führungskräfte-Feedback

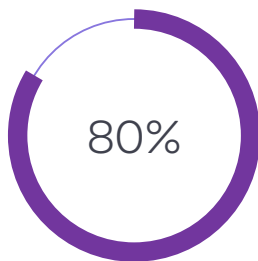
Management in einer zunehmend komplexen Welt

Unternehmen müssen sich stetig weiterentwickeln um in der heutigen Geschäftswelt überlebensfähig und erfolgreich zu sein. In allen Branchen nehmen Volatilität, Unsicherheit, Komplexität und Ambivalenz (VUCA) zu. Daher müssen sich Unternehmen auf die Entwicklung von Mitarbeitenden und Führungskräften konzentrieren, um erfolgreiche Teams mit den nötigen Fähigkeiten und Eigenschaften aufzubauen. Verpassen es Unternehmen Führungskräfte auf allen Ebenen zu fördern, verlieren sie an Marktrelevanz und sind nicht in der Lage, Top-Talente zu gewinnen oder zu halten.



64% der CEOs sehen das Thema Führungskräfteentwicklung als eine der größten Herausforderungen für ihr Unternehmen.

- Global Leadership Challenges 2018¹

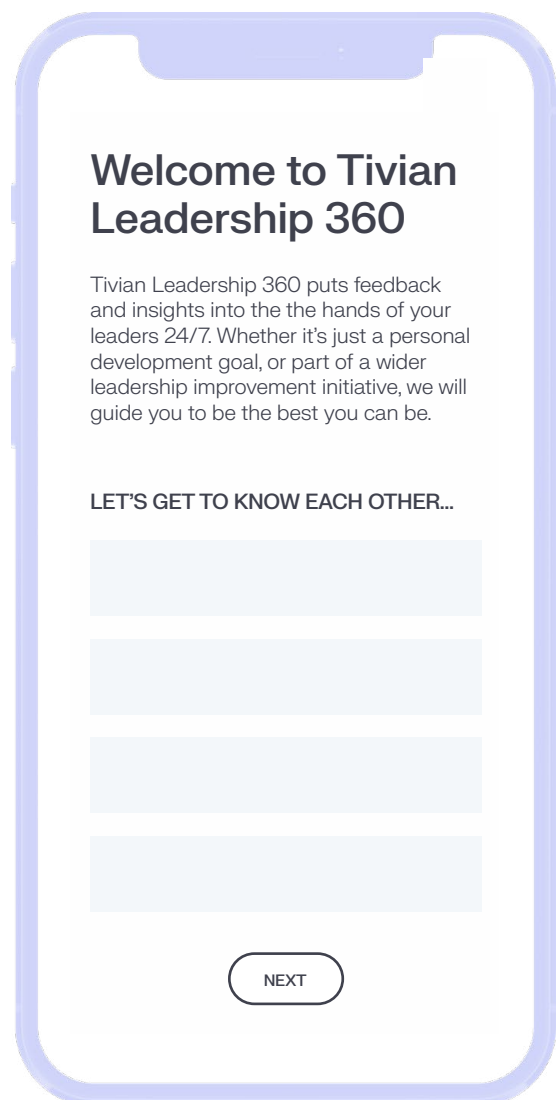


Für 80% der Befragten hat das Thema Führung hohe Priorität. Aber nur 41% glauben, dass ihre Unternehmen ausreichend auf die heutigen Anforderungen vorbereitet sind.

- Deloitte Global Human Capital Trends²

¹ <https://www.ddiworld.com/gif2018/ceo-challenges>

² https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/ro/Documents/HC_Trends_2019_C_TT-FFF-06291_ro_2019_General_Document_en.pdf?nc=1&utm_campaign=HC_Trends_2019_C_TT-FFF-06291_ro_2019_General_Email_en&utm_medium=email&utm_source=Eloqua

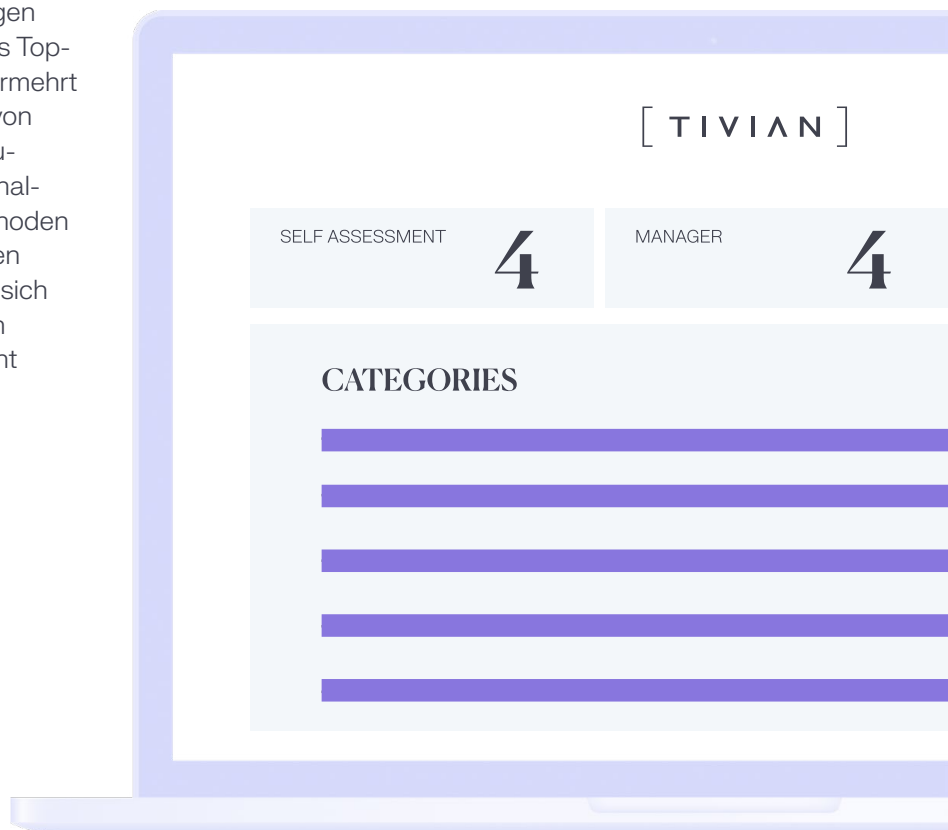


Entwicklung von Führungskräften auf allen Ebenen

Feedback ist entscheidend für die Entwicklung leistungsstarker Führungskräfte. Es macht individuelle Fortschritte transparent, identifiziert Verbesserungspotenziale, deckt unerkannte Fähigkeiten auf und misst die Wirksamkeit von Trainings und Weiterbildungen. Traditionelle Methoden zur Erfassung von 360-Grad Führungskräfte-Feedback sind jedoch häufig sehr ressourcen- und zeitintensiv. Oft liegt der Fokus daher auf der höchsten Führungsebene und der Bewertungsprozess wird zentral und zu einem fest definierten Zeitpunkt von der Personalabteilung durchgeführt. Dieser starre Prozess führt zu verschenktem Potenzial bei der Weiterentwicklung von Führungskräften auf unteren Managementebenen und dezentral organisierten Teams.

Gleichzeitig erwarten Mitarbeitende von Unternehmen, dass in ihre Weiterbildung investiert wird. Ohne Entwicklungsmöglichkeiten werden sie das Unternehmen verlassen. Dies verstärkt den Mangel an Fachkräften und verlangsamt Transformation. Die aktuelle Forschung bestätigt das: So waren beispielsweise 44% der Mitarbeitenden der Meinung, dass ihr Unternehmen nicht genügend Wert auf ihre Entwicklung legt.³

Herkömmliche Ansätze eignen sich möglicherweise für Unternehmen mit starren Hierarchien, aber bei dezentralen Organisationsformen mit modernen, projektorientierten Arbeitsweisen, schlagen sie häufig fehl. Da das Top-Management sich vermehrt auf die Entwicklung von Führungskräften fokussiert, müssen Personalabteilungen ihre Methoden modernisieren, um den Anforderungen einer sich schnell verändernden Geschäftswelt gerecht zu werden.



Tivian Leadership 360

Selbstbestimmtes Feedback für Ihre Führungskräfte

Mit der Software-Lösung Tivian Leadership 360 haben Führungskräfte auf allen Ebenen Zugang zu 360-Grad-Feedback. Tivian Leadership 360 ist ein leistungsstarkes, einfach zu bedienendes Tool, das Führungskräfte-Feedback flexibel auf Abruf ermöglicht. Es ist als Basic und Enterprise Version verfügbar. Tivian hat es für Sie entwickelt, basierend auf der langjährigen Erfahrung mit Unternehmen, die mithilfe von Feedback ihre Transformation erfolgreich vorangetrieben haben.



ENTWICKLUNG FÜR ALLE

Ermöglicht die Entwicklung von Führungskräften in der gesamten Organisation und fördert eine Kultur des Lernens und des Fortschritts.



SELF-SERVICE

Gibt Führungskräften auf allen Ebenen Verantwortung für ihre Entwicklung und stärkt die Bindung an das Unternehmen.



FLEXIBEL EINSETZBAR

Unterstützt moderne Arbeitsweisen und dezentrale Organisationsmodelle



SCHNELLERROI

Effektiv und effizient einsetzbar, für Führungskräfte und HR.



Führungskräfteentwicklung auf allen Ebenen

Funktionen von Tivian Leadership 360



Geben Sie Führungskräften die Verantwortung durch Self-Service Befragungen

Geben Sie Führungskräften die Möglichkeit, von verschiedenen Personengruppen Feedback zu erhalten.

- Zentral definierter Prozess und Methodik
- Intuitiv und einfach zu bedienen
- Klare, verständliche Ergebnisse durch Dashboards und Berichte zum herunterladen
- Enterprise Edition: Maßgeschneiderte Feedback-Lösung, angepasst an Ihre Anforderungen, Unternehmenswerte und Führungsprinzipien



Geschaffen für moderne Organisationen und flexible Arbeitsweisen

Anpassung an die sich verändernden Bedürfnisse von Unternehmen. Entscheiden Sie sich für die Enterprise Edition - für eine individuelle Lösung, angepasst an Ihre Anforderungen.

- Unterstützt Führungskräfteentwicklung auf allen Ebenen, sowohl in traditionellen Hierarchien als auch in funktionsübergreifenden Teams
- Bewährte "Blue Collar"-Funktionen zur Einbindung von Personen ohne E-Mail-Adresse



Integrierte Anleitung und Handlungsempfehlungen

Nutzen Sie die automatisch generierten Empfehlungen für konkrete Maßnahmen, um Entwicklungspotentiale zu realisieren.

- Enterprise Edition: Vollständige Integration Ihrer Weiterbildungsinhalte für individuelle Handlungsempfehlungen
- Enterprise Edition: Einzigartiger Workflow, um die Ideen Ihrer Mitarbeitenden für Entwicklungsmaßnahmen zu berücksichtigen



Zentrale Übersicht für HR

Verbringen Sie nicht Ihre Zeit mit hohem Administrationsaufwand. Verfolgen Sie die Akzeptanz des Tools, identifizieren Sie Trends und die wichtigsten Stärken und Entwicklungspotentiale Ihrer Führungskräfte.

- Live-Updates über die Führungsqualität in Ihrem Unternehmen
- DSGVO-konform und IT-Standards für höchste Datensicherheit
- Automatisierung durch Verknüpfung mit bestehenden HR-Systemen
- Integrierbar in unternehmenseigene Systeme und Prozesse



Schneller Mehrwert für jede Unternehmensgröße

Tivian Leadership 360 ist sofort einsetzbar und spart Ihnen effektiv Zeit und Geld.

- Erfordert keine speziellen Fähigkeiten oder Kenntnisse
- Flexibel und erweiterbar
- Unterstützt bei Bedarf unternehmensspezifische Führungsprinzipien
- Enterprise Edition: Maßgeschneidert und skalierbar für Unternehmen jeder Größe

Case study



Kulturwandel durch Feedback

TRANSFORMATION DER FÜHRUNGSKULTUR DURCH FEEDBACK

Die RAG Aktiengesellschaft bündelt alle Kern-Kompetenzen, die aus dem deutschen Steinkohlebergbau erwachsen sind. Spätestens seit dem Inkrafttreten des Steinkohlefinanzierungsgesetzes im Jahr 2007 befindet sich das Unternehmen in einem permanenten Downsizing-Prozess. Doch trotz stetig sinkender Mitarbeiterzahlen steigen Zufriedenheit und Leistungsbereitschaft unter den Mitarbeitenden kontinuierlich an – das Ergebnis einer auf Wertschätzung, Offenheit und Dialog basierenden Führungskultur.

Das Unternehmen nutzt die Tivian-Software, um Feedback zur Führungskräfteentwicklung und -bewertung zu sammeln und zu analysieren. Zwei zentrale Fragen galt es zu beantworten:

1. Wie lassen sich Führungsverhalten und gute Kommunikation individuell sichtbar und vergütbar machen?
2. Wie lassen sich basierend auf den Ergebnissen Stärken und Schwächen in der Personal- und Führungskräfteentwicklung ableiten, um am Ende ein Personalentwicklungskonzept aus einem Guss zu bekommen?

Das war eine Herausforderung in einem Großunternehmen mit über 40.000 Mitarbeitenden. Neben 180-Grad-Befragungen und konzernweiten Mitarbeiterbefragungen führt die RAG regelmäßig Impulsbefragungen, Teamchecks oder Kundenbefragungen mithilfe der Tivian Software durch. Die aus den Befragungsergebnissen abgeleiteten Maßnahmen in der Personal- und Führungskräfteentwicklung der RAG haben über die Jahre zu einem grundlegenden Kulturwandel geführt. Dank Feedback und Dialog konnte die RAG das Organisations- und Leistungsklima von der Ausstiegssituation des Unternehmens entkoppeln.



Vergleich Basic und Enterprise Edition

Funktionsübersicht

	Basic	Enterprise
Self-Service Portal	◆	◆
Unterstützt verschiedene Feedbackgeber-Gruppen – inklusive externer Bewertungen	◆	◆
Umfassende Dashboards und Reports zum herunterladen	◆	◆
Automatisierte Empfehlungen für Entwicklungsmaßnahmen, kollaboratives Maßnahmenmanagement	◆	◆
Unterstützung von mehreren Sprachen	◆	◆
Einfach anpassbar an unternehmensspezifisches Design, Fragen und Führungsprinzipien		◆
Schnelle Integration in Unternehmensprozesse und -systeme		◆
Automatisierte und anpassbare Auswahl von Feedbackgebern		◆
Dediziertes Dashboard für die Personalabteilung		◆
Unterstützt Feedbackgeber ohne E-Mail-Adresse		◆
Workflow zur Berücksichtigung von Ideen der Mitarbeitenden für Entwicklungsmaßnahmen		◆
Betreuung durch Tivian Experten für Führungskräfte-Feedback		◆



INTELLIGENT EXPERIENCE MANAGEMENT

ÜBER TIVIAN

Marktführer für Intelligent Experience Management

Mithilfe fortschrittlichster Analyse-Tools und modernster KI-Technologie unterstützt Tivian Unternehmen dabei, Experience-Daten zu erfassen und zu verarbeiten – für effizientere Geschäftsentscheidungen und zur Identifikation entscheidender ökonomischer Erkenntnisse, ausgerichtet auf den nachhaltigen Unternehmenserfolg. Tivian ist die Software-Plattform für Intelligent Experience Management und fördert nicht nur die Leistungsfähigkeit von Unternehmen, sondern ermöglicht ein effizienteres Management auf Basis von wichtigen betrieblichen Erkenntnissen. Mit über 20 Jahren Erfahrung im Bereich Enterprise Feedback Management verhilft Tivian mehr als 400 Kunden in 35 Ländern dazu ihre Unternehmensziele zu erreichen.

35

Länder

20

20 Jahre Erfahrung
mit einer Plattform

6

globale
Standorte

1/3

1/3 der FTSE Unter-
nehmen arbeiten mit
uns zusammen

>2B

mehr als 2 Milliarden
gesammelte Daten

DER SPIEGEL

KYOCERA

LVM5
VERSICHERUNG



Lufthansa

randstad

Berlin

Zieher Business Center
Kurfürstendamm 30
10719 Berlin

+49 221 27169 0

Köln

Gustav-Heinemann-Ufer
72a, 50968 Köln
Germany

+49 221 27169 0

London

2 Minster Court,
London, EC3R 7BB
United Kingdom

+44 207 403 3900

Oslo

Bogstadveien 54
0366 Oslo
Norway

+47 21 02 70 70

New York

295 Madison Avenue
New York, NY 10017
United States

+1-800-974-8784